Codice Etico

Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/03/2023

D.Lgs. 231/2001

IBA Centro Meridionale S.p.A.

QUALITÀ E SICUREZZA DAL 1952

Codice Etico

Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/03/2023

Il Legale Rappresentante

Dott.ssa Anna Maria Finguerra

Revisione e data	Motivo della revisione	verificato	approvato
2 - 30/03/2023	Aggiornamento - integrazione	OdV	Presidente C.d.A.
1 - 24/05/2017	Aggiornamento - integrazione	OdV	Amm. Unico
0 - 20/10/2016	Prima stesura	OdV	Amm. Unico

IBA S.p.A.
Via della Cooperazione, 12 – 40129 Bologna – tel. 051.4187696 – fax 0514187729 – e-mail: sedebologna@ibaspa.it

Sommario

Premessa 3
1. Obiettivi 3
2. Adozione del Codice Etico - Impegno della Società 3
3. Divulgazione del CODICE ETICO 4
4. Modalità di aggiornamento del CODICE ETICO e del MOG 4

LE REGOLE DI COMPORTAMENTO 4

Le Regole di relazione con l'esterno 4
1. I Competitor 4
2. Attività con stakeholders 5
3. Ambiente 6

Regole sulla organizzazione e gestione dell'Impresa 7
1. Gestione delle Risorse Umane 7
2. Gestione della Sicurezza e Salute dei lavoratori 7

Quali sono le modalità di attuazione in IBA S.p.A. 8
1. La prevenzione, i controlli ed il sistema di segnalazione 8
2. Sanzioni 9

IBA S.p.A.
Via della Cooperazione, 12 – 40129 Bologna – tel. 051.4187696 – fax 0514187729 – e-mail: sedebologna@ibaspa.it

Premessa

IBA S.p.A. è parte di un gruppo industriale poliedrico, coeso e fatto di eccellenze: oltre all'edilizia civile del restauro ed industriale, il gruppo opera nella meccanica, fonderia e campionature, lavorazione del marmo. Con sedi e stabilimenti in più luoghi in Italia e rapporti di lavoro all'estero. Nel gruppo ben 200 persone operano stabilmente con passione e competenza.

Dagli anni '50 IBA SpA è nel settore dell'edilizia e l'impresa, ad oggi, ha raggiunto standard qualitativi di eccellenza, legando il proprio core business all'edilizia industriale, nell'ambito di impianti petrolchimici, dell'energia termica, idroelettrica ed eolica; ha inoltre effettuato importanti bonifiche ambientali. IBA eccelle nell'edilizia civile pubblica e privata e nel restauro.

1. Obiettivi

IBA SpA nell'ambito del settore edile, si pone come operatore economico capace e conscio di contribuire con le proprie attività allo sviluppo del settore di riferimento, ponendosi sul mercato con senso di responsabilità ed integrità morale, al fine di contribuire al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese.

IBA si muove sul mercato come operatore di valore, che crea valore e trasferisce valore, considerando la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire, i veri presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

[1]IBA persegue i suoi obiettivi imprenditoriali nel mentre applica e diffonde quanto stabilito dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e ritiene irrinunciabile il rispetto dell'individuo, della sua dignità e dei suoi valori; ripudia, nello svolgimento della sua attività, ogni forma di intolleranza, di violenza, di molestia e di discriminazione di genere, razza, nazionalità, età, opinioni politiche, religione, credenze religiose, orientamento sessuale, stato di salute, condizione economica e sociale.

2. Adozione del Codice Etico - Impegno della Società

Il presente CODICE ETICO è stato adottato dall'Impresa con delibera del proprio organo amministrativo in data 20/10/2016

IBA SpA, si è data, con l'adozione di codesto CODICE ETICO, una serie di regole che si possono sintetizzare come segue:

- *Regole di relazione con l'esterno*: di comportamento nei rapporti con tutti i rappresentanti del mondo "esterno" all'organizzazione aziendale ed in particolare: i committenti, i collaboratori, il mercato e l'ambiente. Inoltre tali regole mirano ad informare circa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti ed interlocutori.

[1] Integrazione approvata nell'Assemblea del 24 maggio 2017

IBA S.p.A.
Via della Cooperazione, 12 – 40129 Bologna – tel. 051.4187696 – fax 0514187729 – e-mail: sedebologna@ibaspa.it

- *Regole sulla organizzazione e gestione dell'Impresa*: tali regole sono finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività, tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per IBA e con IBA. In tal senso, IBA è anche società certificata secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 con l'Ente DNV, UNI EN ISO 45001:2018 ed UNI EN ISO 14001:2015 con l'Ente Certiquality.[2]

Qualora IBA utilizzasse, per l'espletamento della propria attività, personale dipendente da altri operatori economici (fornitori, subappaltatori) distaccato da altre società, le regole dettate dal presente CODICE ETICO, e dal Modello di Gestione in generale, saranno estese a tutti. Di tale adesione resterà traccia.

3. Divulgazione del CODICE ETICO

Il CODICE ETICO, così come richiesto dalla normativa vigente, è ampiamente diffuso internamente, ma altresì, lo stesso, è a disposizione di qualunque interlocutore di IBA. Il Codice Etico è infatti disponibile sul sito web aziendale affinché tutti gli interlocutori possano prenderne atto.

Ogni collaboratore di IBA spa è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice ETICO. La Direzione di IBA Spa è vigile, anche attraverso il proprio ODV, sull'osservanza del Codice ETICO, si impegna predisponendo adeguati strumenti di informazione e formazione, prevenzione e controllo ed interviene, laddove necessario, così come dettato dal proprio sistema di gestione, attraverso l'implementazione di azioni correttive.

4. Modalità di aggiornamento del CODICE ETICO e del MOG

IBA Spa è una società che si muove sul mercato, migliorando i propri processi per essere sempre al passo coi maggiori competitor; la Società utilizza l'innovazione di processo per essere sempre competitivo, nel continuo rispetto della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori e del rispetto per l'ambiente. È quindi possibile che nel tempo vi sia necessità di modificare ed integrare il presente CODICE ETICO.

Il Codice può essere modificato e integrato, anche su suggerimenti e indicazioni provenienti dall'Organismo di Vigilanza e ratificato con ulteriore delibera dell'organo di governo.

LE REGOLE DI COMPORTAMENTO

Le Regole di relazione con l'esterno

1. I Competitor

IBA SpA crede che la propria attività possa essere svolta solo in un clima di libera e leale concorrenza. Impronta le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza sempre in un clima di correttezza da parte di tutti i propri

[2] Integrazione approvata nel CdA del 30 marzo 2023.

IBA S.p.A.
Via della Cooperazione, 12 – 40129 Bologna – tel. 051.4187696 – fax 0514187729 – e-mail: sedebologna@ibaspa.it

collaboratori interni o esterni all'organizzazione, sia nei confronti dei Committenti privati e tanto più nei confronti della Committenza Pubblica.

La Politica Aziendale di IBA è volta a far operare l'azienda in condizioni di competizione corretta e garantisce che ogni soggetto della propria organizzazione che operi sul mercato a suo nome, agisca secondo la politica aziendale, vietando comportamenti scorretti e censurandoli in modo chiaro e fermo.

Non vi sono casi in cui IBA ammetta che per il perseguimento dell'interesse dell'Impresa sia giustificata una condotta irrispettosa delle leggi vigenti e del presente Codice Etico, siano essi vertici aziendali o collaboratori. In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti l'Impresa e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

2. Attività con stakeholders

- **Con gli interlocutori esterni**

IBA intrattiene tutti i propri rapporti, con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, in conformità alla legge, al presente CODICE ETICO, alle norme di settore e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

Tutti i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal DPR 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici".

- **Omaggi**

Qualsiasi regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche di cortesia, o comunque rivolto ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività, non è ammesso; tuttavia se dovesse accadere di omaggiare senza alcun secondo fine qualcuno gli importi massimi spendibili non potranno essere superiori a € 200,00. In ogni caso qualsiasi forma di regalo dovrà essere sottoposta ad approvazione della Direzione aziendale di riferimento.

- **Rapporti con Personale della Pubblica Amministrazione**

È vietata la ricerca e l'avvio di relazioni personali di favore nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, è vietato esercitare qualsiasi tipo di influenza o ingerenza dirette a condizionare, direttamente o indirettamente, il rapporto e gli esiti delle relazioni con tale personale.

È vietato promettere o offrire beni o altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche attraverso intermediari sempre che, come detto, non si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

IBA SpA non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti se non nel rispetto della normativa applicabile.

- **Rapporti con clienti e i committenti pubblici e privati**

IBA SpA impronta la propria attività all'obiettivo della piena soddisfazione del cliente, intesa come soddisfacimento di tutti i requisiti che il prodotto-servizio deve possedere. Siano essi requisiti intrinseci al prodotto, siano essi requisiti espressi in modo palese nel contratto o nei documenti ad esso collegati. La soddisfazione del cliente è ritenuta l'unica modalità per restare sul mercato e su esso competere in modo trasparente. I rapporti con la Clientela e con le

IBA S.p.A.
Via della Cooperazione, 12 – 40129 Bologna – tel. 051.4187696 – fax 0514187729 – e-mail: sedebologna@ibaspa.it

Committenze sono gestiti con criteri di correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, ed il conseguente fedele e diligente adempimento contrattuale.

IBA attua un sistema di partecipazione alle gare di appalto, valutando attentamente sia la propria capacità di ottemperare alle richieste tecniche sia di fattibilità economica, con particolare impegno alla sicurezza e alla tutela dell'ambiente, facendo emergere ove necessario, tempestivamente e in modo competente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, terrà inoltre conto del reale costo del personale secondo i contratti collettivi applicati.

IBA SpA può far ricorso al contenzioso qualora non trovi riscontri positivi alle proprie giuste e oggettive richieste. Per quanto alla modalità di gestione delle controversie Iba ove accettato dal cliente, privilegerà la mediazione, prevedendone le giuste clausole nei contratti, per la risoluzione di eventuali conflitti.[3]

In ogni caso, la conduzione di qualsiasi trattativa dovrà avvenire cercando di evitare qualsiasi tipo di conflitto di interesse tra i soggetti coinvolti agendo con correttezza e trasparenza.

- **Rapporti con subappaltatori e fornitori**

IBA Spa ha definito le regole per la gestione degli acquisti e dei fornitori in generale nelle procedure di sistema, tuttavia, al fine di assicurare la trasparenza e la correttezza nell'istaurare tali rapporti contrattuali, siano essi di natura finanziaria che di consulenza, ha inserito nel presente CODICE ETICO precise regole da seguire. Tutti i rapporti contrattuali sono perfezionati solo dopo attenta e codificata valutazione del soggetto con cui avviare contratto al fine di assicurare non solo la qualità, ma anche la gestione della sicurezza e delle tematiche ambientali nei propri cantieri e siti produttivi. Il CODICE ETICO pone l'accento sulle misure atte a prevenire i reati ricompresi nel Decreto 231/2001.

IBA Spa si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità alla normativa vigente e alle regole previste in questo Codice.

IBA sottopone a tutti i propri fornitori il presente CODICE ETICO al fine di adeguare i comportamenti di tutti a quanto in esso riportato.

Il CODICE ETICO è anche disponibile sul sito della società.

3. Ambiente

Il rispetto dell'ambiente, il risparmio energetico e la salvaguardia delle risorse naturali costituiscono valori fondamentali di IBA SpA, aventi l'obiettivo primario di minimizzare le conseguenze negative per l'ambiente derivanti dal proprio operato, creando la migliore integrazione possibile tra impresa e collettività, per risultare costantemente adeguata ai diversi contesti geografici in cui opera.[4]

[3] Integrazione approvata nel CdA del 30 marzo 2023.

[4] Integrazione approvata nel CdA del 30 marzo 2023.

IBA S.p.A.
Via della Cooperazione, 12 – 40129 Bologna – tel. 051.4187696 – fax 0514187729 – e-mail: sedebologna@ibaspa.it

IBA SpA gestisce e si impegna a gestire tutte le proprie attività produttive nel rispetto scrupoloso della Normativa vigente in materia ambientale. Anche nella scelta dei propri partner, IBA valuta preventivamente la necessità che gli stessi ottemperino a certi requisiti ambientali e opera solo con chi ne è in possesso. In caso di interventi in cui IBA sia chiamata a gestire anche l'attività di progettazione (affidandola anche a professionisti esterni), attiverà tutti controlli necessari affinché le attività avvengano nel rispetto dell'ambiente, della normativa vigente e del presente CODICE ETICO.

IBA SpA ha l'impegno di diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori, subappaltatori e subfornitori, la sensibilità alla gestione del processo produttivo che metta la tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento come elemento imprescindibile, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori in un'ottica di programmazione degli interventi per la prevenzione delle problematiche al fine di evitare, per quanto possibile, le situazioni di emergenza.

IBA SpA inoltre, consapevole dell'importanza e della necessità di dimostrare e documentare il proprio impegno ambientale, nel 2022 si è certificata secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015 al fine di monitorare i progressi ed adottare le migliori strategie per migliorare le procedure di tutela ambientale e di risparmio energetico.[5]

Regole sulla organizzazione e gestione dell'Impresa

1. Gestione delle Risorse Umane

IBA SPA individua nelle persone che in essa operano, l'elemento distintivo rispetto ai competitors, riconosce la centralità delle persone, quale principale fattore distintivo e per il successo dell'impresa e di ogni azione imprenditoriale.

Nell'attivare i rapporti col personale, IBA avvia un rapporto di lealtà e fiducia sia coi dipendenti che con i collaboratori e incaricati esterni.

Al fine di garantire il pieno rispetto della Normativa vigente tutto il personale è assunto dall'Impresa con un regolare contratto di lavoro, nel rispetto del CCNL applicato, della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa applicabile.

L'Impresa favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti attraverso un sistema di formazione continua.

2. Gestione della Sicurezza e Salute dei lavoratori

IBA SpA si pone come obiettivo fondamentale la tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori. Nell'attuazione dei propri processi aziendali, IBA volge il proprio impegno verso l'integrità fisica, psichica e morale dei propri collaboratori, garantendo condizioni di lavoro sempre rispettose della dignità individuale e si attiva affinché gli ambienti di lavoro siano sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente, privilegiando sempre la prevenzione ed intervenendo con misure di protezione collettiva ed individuale, laddove sia necessario.

[5] Integrazione approvata nel CdA del 30 marzo 2023.

IBA S.p.A.
Via della Cooperazione, 12 – 40129 Bologna – tel. 051.4187696 – fax 0514187729 – e-mail: sedebologna@ibaspa.it

Tutte le attività di IBA in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, in particolare quelle dei cantieri temporanei e mobili, sono descritte in procedure aziendali codificate.

IBA si è inoltre dotata nel 2017 di un di un sistema di gestione della sicurezza aziendale conforme alla norma OHSAS 18001:2007 ed ha ottenuto nel dicembre del 2020 la certificazione secondo la norma UNI ISO 45001:2018 con campo di applicazione relativo alla "Progettazione, costruzione e manutenzione di edifici civili e industriali".[6]

Attraverso il proprio personale tutto, IBA si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e subappaltatori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

Quali sono le modalità di attuazione in IBA S.p.A.

1. La prevenzione, i controlli ed il sistema di segnalazione[7]

IBA impronta la propria attività nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese, all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità; nel perseguimento di questi obiettivi, IBA adotta tutte le misure organizzative e di gestione adeguate a prevenire comportamenti illeciti e/o comunque contrari alle regole del presente Codice Etico da parte di qualunque soggetto che agisca in nome e per conto di essa.
Ogni qualvolta IBA debba far ricorso a professionisti esterni, incarica gli stessi con atti formali in cui chiaramente esplicita le proprie regole di comportamento richiamando al rispetto integrale del proprio sistema di gestione oltre al presente CODICE ETICO.

IBA inoltre attraverso un sistema di deleghe e procure assicura la giusta attribuzione di responsabilità ai livelli apicali al fine di non ingenerare dubbi circa la gestione delle responsabilità connesse ai ruoli apicali aziendali.

IBA adotta un sistema di qualità, di gestione ambientale e della sicurezza certificato[8] e di volta in volta condiviso con le committenti ed è inoltre dotata di autorizzazione quale gestore ambientale. In relazione alle proprie dimensioni e all'estensione dei poteri delegati, IBA adotta modelli di organizzazione e gestione che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio. Tali sistemi di gestione prevedono oltre alla pianificazione delle attività anche opportuni sistemi di controllo nelle diverse fasi lavorative e di processo al fine di poter garantire sempre la conformità dei comportamenti di chiunque agisca per l'Impresa o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice ETICO.

[6] Integrazione approvata nel CdA del 30 marzo 2023.

[7] Integrazione approvata nel CdA del 30 marzo 2023.

[8] Integrazione approvata nel CdA del 30 marzo 2023.

IBA S.p.A.
Via della Cooperazione, 12 – 40129 Bologna – tel. 051.4187696 – fax 0514187729 – e-mail: sedebologna@ibaspa.it

IBA si è inoltre dotata di un sistema di segnalazione di eventuali presunti illeciti che assicuri la tutela da atti di ritorsione o discriminatori e la riservatezza del segnalante.[9]

2. Sanzioni

TUTTI i dipendenti sono tenuti all'osservanza delle regole contenute nel Codice che deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. La violazione del CODICE ETICO da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge. IBA si impegna ad illustrare ai propri dipendenti il sistema sanzionatorio interno per chiarire in modo inequivocabile che i doveri di correttezza, diligenza e fedeltà (artt. 2104, 2105 cod. civ.) verso il datore di lavoro si intendono violati ogni qual volta non siano rispettati o disattesi i principi espressi nel presente Codice Etico ed inoltre ogni volta che siano posti in essere comportamenti ritorsivi o di discriminazione verso eventuali segnalatori di potenziali illeciti con provvedimenti disciplinari conseguenti verso coloro che abbiano posto in essere tali violazioni.[10]

Approvato il

30 marzo 2023

Per approvazione

Dott.ssa Anna Maria Finguerra

[9] Integrazione approvata nel CdA del 30 marzo 2023.

[10] Integrazione approvata nel CdA del 30 marzo 2023.

IBA S.p.A.
Via della Cooperazione, 12 – 40129 Bologna – tel. 051.4187696 – fax 0514187729 – e-mail: sedebologna@ibaspa.it